

## REUNION Martine KOHLY et RÉSEAU 38 DU 22 novembre 2023

**Présents :** Martine KOHLY Vice-Présidente en charge de l'enfance, de la famille, de la jeunesse et des Sports.  
Philippe GALLIEN (Directeur de la DEJS)  
Monique FOURQUET (Présidente Réseau 38)  
Stéphane MEARY (Vice-président Réseau 38)

### **Objet : la problématique des vacances de postes dans les établissements et le Milieu Ouvert.**

Présentation par Philippe Gallien de groupes de réflexion croisés CD38 et R38.

#### La difficulté de recrutement

Présentation par R38 de l'analyse chiffrée réalisée par 5 directeurs/DG sur les postes vacants et l'intérim actuels en établissements et Milieu Ouvert : Codase, Altacan, Beauregard, Prado et Sauvegarde avec comparatif sur la même analyse chiffrée réalisée par le groupe RH de R38 en 2022 du 1/1/22 au 30/6/22. Il est à noter que l'étude de 2022 a donné une évaluation hébergement-MO confondue

Malgré le délai très court dont disposaient ces directeurs, des chiffres évocateurs ont pu être mis en évidence

**Ces chiffres demandent une consolidation avant d'être complètement diffusés.**

Voici les principaux éléments du 1/1/2023 au 30/09/23 que nous avons pu présenter :

#### - en hébergement :

- 1580 jours d'intérim pour 5 associations sur 9 mois contre 1300 jours en 2022 pour 13 associations sur 6 mois
- Coût de l'intérim sur ces 9 mois : 614 600€ brut sans réintégrer les IJ
- Personnel éducatif diplômé 64% contre 78% en 2022

#### - en MO

- Pas d'intérim ni de personnel non diplômé.
- 11,3% de CDD chez le personnel éducatif et 5% chez les cadres.

- Il est à noter un pourcentage de démission du personnel éducatif qui n'existait pas auparavant : 15%.

Causes repérées : projet de réforme du MO, nouveau cahier des charges avec travail le soir et le week-end.

- On constate donc de façon générale :

- Une augmentation de personnel non diplômé avec les risques de démissions, d'absentéisme.
- Un cout augmentant de l'intérim.
- Un certain danger à mettre des non diplômés dans les équipes sans formation ni encadrement y compris dans les futures équipes du MO.
- La différence de salaire est évoquée entre le CD et les associations : la grille de la fonction publique est différente de la convention 66. Des associations ont fait le choix de sortir de cette convention. Cette question est à débattre avec les syndicats.

### Décisions

- Martine Kohly et Philippe Gallien ont salué cette évaluation chiffrée en particulier sur le coût de l'intérim. L'idée serait de prévoir un budget aux associations pour former le personnel non diplômé et le fidéliser si possible.

- Nous faisons part de nos réflexions sur le GE et de l'hypothèse de recruter des alternants par ce biais avec la possibilité de formations. Nous évoquons la réflexion en cours avec Isabelle Micaud. Le Département serait prêt à prévoir dans nos budgets cette ligne formation et la rémunération des alternants. (Voir CR du bureau du 6 novembre). Philippe Gallien nous précise que depuis 3 ans un budget pour les alternants est prévu.

Sylvie Marguet sera désignée pour travailler ce dossier avec 2 correspondants de R38 Hervé Ternant et Claude Dély. Une note sera ensuite présentée en Assemblée départementale en vue du vote d'un budget correspondant, et pour la formation des non diplômés et pour la prise en charge d'alternants

La mise en œuvre serait à titre expérimental avec une évaluation à termes.

### **Les groupes de réflexion :**

Ceux-ci avaient été évoqués par Philippe Gallien lors de la rencontre du 6 juillet 2023.

4 groupes pressentis :

- - groupe avec l'EN
- - sport et lien social
- - Equilibre alimentaire et l'utilisation des circuits courts

- - coups de pouce jeunes

Philippe Gallien nous transmettra une note détaillée des tenants et aboutissants.

Nous faisons remarquer que nous ne pourrons pas gérer tous ces sujets en même temps, le problème RH étant une priorité. L'investissement de R38 sera à discuter quant au niveau de participation, simple relai d'information ou implications d'administrateurs et de professionnels

Monique FOURQUET  
Présidente de Réseau 38